

L'Azienda TRENTINO TRASPORTI S.p.A. informa che è indetta la selezione per la copertura di posti in figura professionale di "Operatore di esercizio" - parametro retributivo (*) "140" del CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 26.538) e la formazione di graduatoria:

- **POSIZIONE A) PATENTE "DE" + CQC persone:** selezione per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato sui normali servizi di linea urbani/extrurbani per il mantenimento/potenziamento dell'organico standard.

L'Azienda potrà eventualmente ricorrere - in relazione alle esigenze tecnico/organizzative/sostitutive - anche ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato sui normali servizi di linea urbani/extrurbani in sostituzione del titolare del posto. In via residuale, l'Azienda potrà eventualmente ricorrere ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari stagionali di "mobilità vacanze" per la stagione estiva (periodo giugno - settembre) e ai servizi straordinari stagionali di "Skibus" per la stagione invernale (periodo dicembre - marzo), all'esaurimento della graduatoria B) come sotto indicata.

- **POSIZIONE B) PATENTE "D" + CQC persone:** selezione per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato.

L'Azienda potrà eventualmente ricorrere - in relazione alle esigenze tecnico/organizzative/sostitutive - per la copertura di posizioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari di "Skibus" per la stagione invernale (periodo dicembre - marzo), ai servizi straordinari di "mobilità vacanze" (periodo giugno - settembre) con disponibilità di alloggio aziendale.

L'Azienda potrà infine eventualmente ricorrere - in relazione alle esigenze tecnico/organizzative/sostitutive - anche per la copertura di posizioni con contratto di lavoro a tempo determinato sui normali servizi di linea urbani/extrurbani in sostituzione del titolare del posto all'esaurimento della graduatoria A).



I servizi straordinari/potenziamenti stagionali possono essere istituiti nelle seguenti località:

- 1) VALLI DI FEMME E FASSA: CAVALESE – PREDAZZO – PENIA
- 2) ZONA PRIMIERO: SAN MARTINO DI CASTROZZA – FIERA DI PRIMIERO
- 3) VAL RENDENA: CARISOLO – MADONNA DI CAMPIGLIO – TIONE
- 4) VAL DI SOLE: CROVIANA
- 5) FAI DELLA PAGANELLA, ANDALO E MOLVENO
- 6) VAL DI NON

Qualora - in relazione alle esigenze aziendali di tipo tecnico/organizzativo - vi fosse la necessità di procedere con assunzioni, nelle località sopra evidenziate ai punti 1) e 2), l'Azienda mette a disposizione alloggi attrezzati in uso gratuito, fermo restando le trattenute fiscali di legge in capo ai neoassunti. L'eventuale tragitto alloggio – luogo di partenza del turno di servizio sarà a carico del neoassunto (utilizzo di mezzo proprio).

La presente selezione avviene in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità di cui all'art. 35 e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. 165/2001 e alle Delibere provinciali in materia.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE OGGETTO DI SELEZIONE

La risorsa ricercata sarà inserita nell'area aziendale "Servizi automobilistici e funiviari" per svolgere mansioni e compiti rientranti nel profilo professionale della figura professionale rivestita di: "Operatore di esercizio" alla quale appartengono i "lavoratori che in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale", secondo quanto previsto dal CCNL Autoferrotranvieri.

L'orario di lavoro a tempo pieno, fissato in 39 ore settimanali, seguirà la normale articolazione prevista per il personale viaggiante in relazione al servizio di assegnazione.

2. ASSUNZIONI GRADUATORIA A) PATENTE "DE" + CQC

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo di "Operatore di esercizio", parametro retributivo (*) "140".

L'eventuale assunzione in prova – con contratto di lavoro a tempo indeterminato – è subordinata:

- al possesso di patente di guida "DE" + CQC italiane (anche a seguito di conversione);
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale R.F.I. S.p.A. di Verona, compresi gli accertamenti per esenzione da tossicodipendenza;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008.

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico/fisico/attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

Il passaggio in ruolo è subordinato al superamento del periodo di prova contrattualmente previsto di n. 6 (sei) mesi di effettivo servizio. In tale periodo sarà effettuata una valutazione in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede) e allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.), fermo restando quanto indicato al punto 8. del presente Avviso. I medesimi criteri di valutazione saranno adottati anche per eventuali proroghe di contratti di lavoro a tempo determinato.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è subordinata, inoltre, al possesso da parte del candidato dei titoli abilitanti alla guida.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è subordinata, infine, alla produzione, in fase di colloquio di selezione, del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, a conferma di quanto già autocertificato all'atto della presentazione della domanda.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi - al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

Una prima rinuncia ad un'eventuale proposta di assunzione, o all'invio a visita medica pre-assunzionale, comporterà il collocamento del nominativo in coda alla graduatoria in oggetto. Una seconda rinuncia comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria stessa.

2.1 RICONOSCIMENTO ANZIANITA' PREGRESSA (*)

All'esito dell'assunzione l'Azienda riconoscerà l'esperienza lavorativa pregressa (ai soli fini dell'inquadramento parametrico previsto dal CCNL Autoferrotranvieri) maturata come autista di autobus anche presso altre aziende che abbiano svolto servizio di TPL e/o trasporto di persone, purché:

- la precedente prestazione lavorativa abbia avuto luogo nei 21 anni antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione;

- per svolgere tale attività lavorativa siano stati necessari la patente di guida D/DE e CQC persone;
- il neoassunto produca idonea documentazione a conferma della precedente attività lavorativa.

Ai fini del riconoscimento dell'esperienza lavorativa pregressa il candidato dovrà produrre una dichiarazione dei precedenti datori di lavoro attestante i periodi lavorati, la figura professionale rivestita e le mansioni svolte.

2.2 SOSTEGNO ECONOMICO CONTRATTO DI LOCAZIONE

L'Azienda prevede un intervento di sostegno economico in favore dei neoassunti che:

- abbiano residenza di servizio distante almeno 50 km dalla residenza anagrafica così come indicata nella domanda di assunzione;
- possano esibire un valido contratto di locazione.

Il contributo sulle spese di affitto potrà essere erogato nella misura del 50% del canone contrattualizzato fino a un massimo di 400 euro al mese, per un arco temporale limitato a 12 mesi in relazione alle risorse disponibili, assegnandolo ai neoassunti titolari del contratto di locazione aventi diritto sulla base della graduatoria di merito della selezione e, in subordine, secondo l'ordine temporale di ricezione delle richieste.

Il contributo, che non beneficia di alcuna agevolazione, è considerato retribuzione a tutti gli effetti, compresi quelli fiscali e contributivi.

Il sostegno economico come sopra descritto è subordinato all'accettazione da parte del candidato a sottoscrivere la cosiddetta clausola di stabilità che sarà inserita nel contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Detta clausola ha lo scopo di tutelare l'intervento di sostegno sostenuto dall'Azienda e prevede una durata minima del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 36 mesi durante la quale le parti non potranno recedere, salvo l'ipotesi del mancato superamento del periodo di prova o della giusta causa.

Non è quindi contemplata una cessazione dal rapporto di lavoro, escluso quanto riportato nel capoverso che precede, antecedente n. 36 mesi di effettivo servizio e in caso contrario sussiste l'obbligo per il lavoratore di corrispondere il costo dell'intervento di sostegno sostenuto dall'Azienda, in misura decrescente in relazione alla durata del rapporto di lavoro quantificato in max 1.600€ anno.

3. ASSUNZIONI GRADUATORIA B) PATENTE "D" + CQC

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali

applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo di "Operatore di esercizio", parametro retributivo "140".

L'eventuale assunzione – con contratto di lavoro a tempo determinato – è subordinata:

- al possesso di patente di guida "D" + CQC italiane (anche a seguito di conversione);
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale R.F.I. S.p.A. di Verona, compresi gli accertamenti per esenzione da tossicodipendenza;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008;

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico/fisico/attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, è subordinata, inoltre, al possesso da parte del candidato dei titoli abilitanti alla guida, validi per l'intero periodo del contratto di lavoro.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, è subordinata, comunque, alla produzione, in fase di colloquio di selezione, del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, a conferma di quanto già autocertificato all'atto della presentazione della domanda.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi - per tutta la durata del rapporto di lavoro, al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

Una prima rinuncia ad un'eventuale proposta di assunzione per il periodo invernale e/o estivo, o all'invio a visita medica pre-assunzionale, comporterà il collocamento del nominativo in coda alla graduatoria in oggetto. Una seconda rinuncia comporterà l'esclusione dalla graduatoria stessa.

Eventuali proroghe o ulteriori assunzioni a tempo determinato sui servizi stagionali - in dipendenza delle esigenze aziendali di tipo tecnico/organizzativo e sostitutivo - saranno valutate al termine del periodo di lavoro a tempo determinato in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede) e allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.), fermo restando quanto indicato al punto 8. del presente Avviso.

Nel caso di acquisizione di patente "DE" successiva alla selezione in oggetto, i candidati inseriti nella graduatoria B) oggetto del presente Avviso avranno titolo per

ricoprire posizioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato - in dipendenza delle esigenze aziendali di tipo tecnico/organizzativo e sostitutivo - sui normali servizi di linea urbani/extrurbani con residenza di servizio principalmente nei comuni di Trento o Rovereto, previa valutazione dell'Azienda in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede), allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.) e fermo restando quanto indicato al punto 2. del presente Avviso.

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE RICHIESTI

4.1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE – POSIZIONE A

- 1) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea o, per i candidati di Paesi non UE, permesso di soggiorno che consente lo svolgimento di un'attività lavorativa;
- 2) buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- 3) non aver riportato condanne penali e non aver carichi penali pendenti;
- 4) patente di guida categoria "DE" + CQC per il trasporto persone e automunito;
- 5) buono stato di servizio per i candidati che hanno già prestato servizio come "Operatore di esercizio" presso Trentino trasporti S.p.A.

Tutti i predetti requisiti - indispensabili ai fini di un'eventuale assunzione - dovranno essere in possesso del candidato, pena l'esclusione dalla selezione, entro il termine fissato per la presentazione delle domande e per tutta la durata dell'iter di selezione. L'eventuale mancanza o perdita del possesso di taluno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, in qualsiasi fase della procedura selettiva e sino all'eventuale assunzione, comporta l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

4.2 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE – POSIZIONE B

- 1) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea o, per i candidati di Paesi non UE, permesso di soggiorno che consente lo svolgimento di un'attività lavorativa;
- 2) buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- 3) non aver riportato condanne penali e non aver carichi penali pendenti;
- 4) patente di guida categoria "D" + CQC per il trasporto persone e automunito;
- 5) buono stato di servizio per i candidati che hanno già prestato servizio come "Operatore di esercizio" presso Trentino trasporti S.p.A.

Tutti i predetti requisiti - indispensabili ai fini di un'eventuale assunzione - dovranno essere in possesso del candidato, pena l'esclusione dalla selezione, entro il termine fissato per la

presentazione delle domande e per tutta la durata dell'iter di selezione. L'eventuale mancanza o perdita del possesso di taluno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, in qualsiasi fase della procedura selettiva e sino all'eventuale assunzione, comporta l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

4.3 REQUISITI DI FORMAZIONE E PROFESSIONALI PREFERENZIALI

4.3.1 REQUISITI RIFERITI AL TITOLO DI STUDIO ¹

- diploma di maturità quinquennale¹.

NOTA 1: i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere e produrre il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza, l'Azienda provvederà all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio dovrà comunque essere conseguita e prodotta al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

4.3.2 TITOLI/REQUISITI PROFESSIONALI

- conoscenza certificata (almeno livello A2) di una lingua straniera (inglese o tedesco) come da apposita documentazione allegata alla domanda a cura del candidato;
- esperienza specifica, documentata, nella mansione propria della figura ricercata (trasporto pubblico di persone o trasporto turistico).

5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione per la posizione A) per tempo indeterminato è alternativa alla partecipazione alla selezione per la posizione B) per tempo determinato e pertanto il candidato può presentare **esclusivamente una sola domanda** di partecipazione alla selezione, finalizzata all'inserimento in una sola delle due posizioni.

Per partecipare alla selezione in oggetto, quindi, il candidato in possesso dei requisiti sotto elencati deve presentare domanda esclusivamente compilando il modulo, allegato al presente avviso e scaricabile dal sito internet aziendale, relativo alla graduatoria cui intende accedere:

- **MODULO POSIZIONE A)** per assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato sui normali servizi di linea urbani/extraurbani.

Il candidato dovrà indicare l'ordine di preferenza da 1 a 8 relativamente alle residenze di servizio oggetto di un'eventuale assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tra quelle proposte.

- **MODULO POSIZIONE B)** per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari/potenziamenti stagionali.

Il candidato dovrà indicare l'ordine di preferenza da 1 a 6 relativamente alle residenze di servizio oggetto di un'eventuale assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, tra quelle proposte.

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae;
- b) copia fotostatica, leggibile, della patente di guida richiesta ("DE" o "D") e del Certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone CQC (Carta Qualificazione Conducente);
- c) copia del permesso di soggiorno (solo per i candidati di Paesi non UE);
- d) certificazione (almeno livello A2) di una lingua straniera (inglese o tedesco);
ed eventualmente - in caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato - ai fini del riconoscimento dell'esperienza lavorativa pregressa;
- e) dichiarazione dei precedenti datori di lavoro attestante i periodi lavorati, la figura professionale rivestita e le mansioni svolte.

Quanto dichiarato e sottoscritto nella domanda di partecipazione alla selezione e nell'allegato curriculum vitae, avrà valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445 / 2000 e ss.mm.

La domanda potrà essere presentata nel periodo dalla data di pubblicazione del presente Avviso fino al 31.12.2026 e dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- attraverso raccomandata a/r al seguente indirizzo: TRENTINO TRASPORTI SPA – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO;
- recapitandola a mano in busta chiusa presso il Servizio Risorse Umane di Trentino trasporti S.p.A. nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviandola tramite pec (**solo se il candidato è in possesso di un indirizzo pec personale**) al seguente indirizzo: pec@pec.trentinotrasporti.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute via fax ed e-mail, nonché le domande non firmate e/o presentate senza utilizzare il modulo allegato al presente avviso.



Presentando la domanda di partecipazione, i candidati accettano che le comunicazioni aziendali riguardanti la presente procedura di selezione avvengano via e-mail all'indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente avviso e/o attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

6. SVOLGIMENTO PROVE

Nel corso dell'anno 2026, per entrambe le procedure di selezione, Posizione A) e Posizione B), l'Azienda procederà ad attivare plurime sessioni di esame (indicativamente una sessione al mese) in relazione alle esigenze di tipo tecnico/organizzativo dandone comunicazione e preavviso ai candidati attraverso il sito internet aziendale e/o via e-mail.

Ad ogni nominativo verrà abbinato un **codice identificativo univoco** che accompagnerà il candidato durante tutto l'iter di selezione al fine di garantire da un lato la privacy del candidato stesso, dall'altro il trattamento delle informazioni in modo univoco. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all'indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

In via generale, i candidati convocati svolgeranno le prove di selezione in un'unica giornata e concluderanno l'iter di selezione indicativamente **entro le ore 17.00**.

7. REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE

Le prove di selezione per entrambe le procedure di selezione Posizione A) e Posizione B) verteranno su:

- a) prova scritta teorica (domande in lingua italiana a risposta multipla e/o aperta) su elementi di teoria e sui concetti relativi al possesso della patente di guida D/DE e relativa CQC, nonché su elementi inerenti alla sicurezza sul lavoro e quindi sulla conoscenza e comprensione della lingua italiana, finalizzate al recepimento delle disposizioni aziendali;
- b) prova pratica di guida, all'interno delle pertinenze aziendali e successivamente su strada, a bordo di mezzi aziendali di lunghezza pari o superiore a metri 10,80.

Il punteggio massimo conseguibile all'esito delle prove di selezione è di complessivi 100 punti, così ripartiti:

a) prova scritta teorica	max 30 punti
b) prova pratica di guida	max 40 punti
c) requisiti di formazione e professionali preferenziali	max 5 punti
d) c.d. "bonus"	10 punti

e) colloquio di selezione

max 15 punti

La prova a) si intende superata con esito positivo qualora il candidato abbia riportato un punteggio ≥ 15 su 30 punti, mentre in caso di punteggio inferiore la prova si intende non superata dal candidato con conseguente esclusione dalla selezione.

Saranno ammessi alla prova pratica di guida b) esclusivamente i candidati che avranno superato la prova scritta teorica a).

Al colloquio conclusivo di tipo informativo/conoscitivo/selettivo e alla valutazione del curriculum vitae saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto almeno un punteggio $\geq 24/40$ nella prova pratica di guida b).

Alla graduatoria finale saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto almeno un punteggio $\geq 7/15$ al colloquio conclusivo di tipo informativo/conoscitivo/selettivo.

I requisiti di formazione e professionali preferenziali saranno valorizzati come di seguito riportato:

diploma di maturità quinquennale	2 punti
conoscenza certificata (almeno livello A2) di una lingua straniera (inglese o tedesco)	1 punto
esperienza specifica, documentata, nella mansione propria della figura ricercata (trasporto pubblico di persone o trasporto turistico).	2 punti

La posizione del candidato nella graduatoria di merito sarà determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nelle prove a) e b), dal punteggio derivante dall'eventuale possesso di requisiti di formazione e professionali preferenziali c), dall'eventuale ulteriore punteggio c.d. "bonus" d) riservato ai candidati che avranno conseguito un'ottima valutazione in entrambe le prove citate, ovvero un punteggio $\geq 23/30$ nella prova scritta teorica a) e un punteggio $\geq 32/40$ nella prova pratica di guida b) e dal punteggio ottenuto al colloquio di selezione e).

Per dirimere eventuali posizioni di pari merito si farà riferimento al punteggio più alto conseguito dai candidati nella prova pratica di guida. In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati nella prova scritta teorica. In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati relativamente alla prova pratica.



8. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, composta da membri esperti, all'uopo nominata dalla Direzione aziendale.

9. GRADUATORIE

Le graduatorie finali per le posizioni A) e B) avranno validità triennale dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale.

Nel caso di assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, l'Azienda attingerà prioritariamente dai nominativi inseriti nelle graduatorie già in essere tra i candidati che hanno prestato presso l'Azienda (Trentino trasporti S.p.A.) periodi di lavoro con contratto a tempo determinato.

10. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva in qualsiasi momento la facoltà di annullare, prorogare o sospendere la presente selezione.

DIRETTORE GENERALE
FIRMATO