

L'Azienda TRENTINO TRASPORTI S.p.A. informa che è indetta la selezione per:

- la copertura di n. 2 posti – con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore FTA", parametro retributivo "139" del CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 26.243) - per un periodo non superiore a n. 12 mesi da assegnare all'Area Servizi Automobilistici Funiviari con residenza di servizio nel Comune di Trento con possibilità di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (alle condizioni previste al punto n. 2 del presente Avviso);
- e
- per la formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio - in figura professionale di "Operatore FTA", parametro retributivo "139" CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 26.243) - da assegnare all'Area Servizi Automobilistici Funiviari con residenza di servizio nel Comune di Trento.

La presente selezione avviene in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità di cui all'art. 35 e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. 165/2001, all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 e alle Delibere provinciali in materia.

#### 1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE OGGETTO DI SELEZIONE

La risorsa ricercata sarà inserita nell'organizzazione dell'Area Servizi Automobilistici Funiviari per essere adibita alle mansioni e ai compiti rientranti nel profilo professionale della figura professionale rivestita di "Operatore FTA" alla quale appartengono i lavoratori che *"in possesso delle prescritte abilitazioni, svolge attività di scorta vetture e all'occorrenza mansioni di frenatore, nonché in base alle istruzioni regolamentari ed alle caratteristiche tecniche dell'impianto, di azionamento delle apparecchiature di vettura, di sicurezza e di segnalamento. Svolge, altresì, attività tecniche amministrative connesse al servizio viaggiatori e merci, compresa l'emissione, la verifica e l'annullamento dei titoli di viaggio. Entro quattro anni viene sottoposto a prova d'idoneità ai fini dell'acquisizione dell'abilitazione alla "guida e manovra degli impianti a fune" e, conseguita la predetta abilitazione, gestisce, altresì, l'attività di manovra, adempiendo ad altri compiti previsti da regolamenti, accordi, disposizioni, consuetudini in atto"* secondo quanto previsto dal CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato, in possesso di adeguate capacità relazionali e delle competenze professionali richieste dal posto da ricoprire, risponderà prioritariamente al Responsabile del Servizio e sarà chiamato a svolgere anche in team, secondo le direttive ricevute, le mansioni che riguarderanno in via principale le attività di verificatore titoli e/o agenti di stazione a valle della funivia e/o sull'ascensore inclinato di Trento-Mesiano.

L'orario di lavoro, fissato in 39 ore settimanali, sarà distribuito dal lunedì alla domenica e seguirà l'articolazione stabilita dall'Azienda.

## 2. ASSUNZIONE E PERCORSO DI INSERIMENTO IN AZIENDA

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con qualifica di operaio e profilo di "Operatore FTA", parametro retributivo "139".

Il candidato sarà assunto a tempo determinato per un massimo di 12 mesi: nel corso di tale periodo sarà avviato ad un percorso atto all'acquisizione delle abilitazioni funiviarie al termine del quale, acquisite le abilitazioni, è prevista la trasformazione del contratto a tempo indeterminato, il riconoscimento del parametro retributivo superiore "145" e la possibilità di svolgere mansioni di macchinista.

Qualora il candidato idoneo al termine dell'iter di selezione risultasse essere già in possesso delle abilitazioni funiviarie, l'inserimento avverrà con contratto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica di operaio e profilo di "Operatore FTA", parametro retributivo "145". Il passaggio a ruolo sarà comunque subordinato al positivo superamento del periodo di prova stabilito in n. 6 mesi di effettivo servizio.

L'eventuale assunzione è, altresì, subordinata al superamento della visita medica pre-assunzionale.

## 3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE RICHIESTI

### 3.1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- 1) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea o, per i candidati di Paesi non UE, permesso di soggiorno che consente lo svolgimento di un'attività lavorativa;
- 2) buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- 3) non aver riportato condanne penali e non aver carichi penali pendenti;
- 4) possesso della patente di guida di categoria "B" e automunito;
- 5) possesso dei requisiti medici previsti dalla normativa di riferimento.

### 3.2 REQUISITI DI FORMAZIONE MINIMI DI AMMISSIONE

#### 3.2.1 REQUISITI RIFERITI AL TITOLO DI STUDIO <sup>1</sup>

- diploma di scuola secondaria di primo grado<sup>1</sup>

NOTA 1: i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere e produrre il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza, l'Azienda provvederà all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio dovrà comunque essere conseguita e prodotta al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

### 3.3 ULTERIORI TITOLI/REQUISITI

L'eventuale possesso dei seguenti ulteriori titoli/requisiti verrà valorizzato come riportato nel successivo punto 5. (REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE):

- diploma di maturità quinquennale ad indirizzo tecnico/scientifico<sup>1</sup>.
- esperienza specifica, documentata, nel settore degli impianti a fune come macchinista in possesso dell'abilitazione prevista;
- esperienza specifica, documentata, nel settore dei trasporti;
- conoscenza certificata (almeno livello A2) della lingua inglese e/o tedesca come da apposita documentazione allegata alla domanda a cura del candidato;
- conoscenza certificata (almeno livello A2) di un'ulteriore lingua straniera (diversa dalla lingua inglese e/o tedesco) come da apposita documentazione allegata alla domanda a cura del candidato.

NOTA 1: i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere e produrre il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza, l'Azienda provvederà all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio dovrà comunque essere conseguita e prodotta al momento dell'eventuale proposta di assunzione

### 4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per accedere alla selezione, il candidato in possesso dei requisiti sopra elencati, deve presentare domanda, a pena di esclusione, compilando il modulo allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet aziendale a cui devono essere allegati copia del documento di identità in corso di validità, il *curriculum vitae* aggiornato, il "permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di un'attività lavorativa" (quest'ultimo solo per i candidati di Paesi non UE) ed eventuale copia della documentazione che attesti il possesso degli ulteriori titoli/requisiti.

Quanto dichiarato e sottoscritto nella domanda di partecipazione alla selezione e nell'allegato *curriculum vitae*, avrà valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445 / 2000.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20 agosto 2026 ed essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- attraverso raccomandata a/r al seguente indirizzo: TRENTINO TRASPORTI SPA – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO. Le domande pervenute oltre il termine sopra indicato (ore 12.00 del 20.08.2026) non verranno tenute in considerazione al fine della partecipazione alla selezione e l'Azienda non si ritiene responsabile di eventuali ritardi e/o disguidi postali;

- recapitandola a mano in busta chiusa da parte dell'interessato o di soggetto munito di delega presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione di Trentino trasporti S.p.A. nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviandola tramite pec (solo se il candidato è in possesso di un indirizzo pec personale) al seguente indirizzo: [pec@pec.trentinotrasporti.it](mailto:pec@pec.trentinotrasporti.it).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute via fax ed e-mail, nonché le domande non firmate e/o presentate senza utilizzare il modulo allegato al presente Avviso.

Presentando la domanda di partecipazione, i candidati accettano che le comunicazioni aziendali riguardanti la presente procedura di selezione (ad esempio: le convocazioni alle prove, l'inserimento o l'esclusione in graduatoria, ecc.) avvengano via e-mail all'indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente avviso e/o attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

## 5. REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione verterà su:

- a) prova scritta;
- b) colloquio conoscitivo/selettivo;
- c) attribuzione punteggio per il possesso di ulteriori titoli/requisiti.

L'Azienda si riserva la facoltà di avvalersi del contributo di un soggetto terzo per le varie fasi di reclutamento e/o selezione in relazione al numero di candidature pervenute.

Il punteggio massimo conseguibile all'esito delle prove di selezione è di complessivi 100 punti, così ripartiti:

- |   |                   |
|---|-------------------|
| a) prova scritta  | massimo 40 punti  |
| b) colloquio conoscitivo/selettivo                                      | massimo 50 punti  |
| c) attribuzione punteggio per il possesso di ulteriori titoli/requisiti | massimo 10 punti. |

Eventuali ulteriori titoli/requisiti saranno valorizzati come di seguito riportato:

diploma di maturità quinquennale a indirizzo tecnico/scientifico	2 punti
esperienza specifica, documentata, nel settore degli impianti a fune come macchinista in possesso dell'abilitazione prevista	3 punti
esperienza specifica, documentata, nel settore dei trasporti	2 punti
conoscenza certificata (almeno livello A2) della lingua inglese e/o tedesca	2 punti
conoscenza certificata (almeno livello A2) di un'ulteriore lingua straniera (oltre inglese e/o tedesco)	1 punto

I candidati che alla prova scritta a) avranno ottenuto un punteggio inferiore a 24/40 saranno esclusi dalla selezione.

Al colloquio conoscitivo/selettivo b) saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta a) un punteggio superiore o uguale a 24/40 punti.

I candidati che al colloquio conoscitivo/selettivo b) avranno ottenuto un punteggio inferiore a 30/50 saranno esclusi dalla selezione.

Alla valutazione dei requisiti di formazione e professionali preferenziali c) saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto un punteggio superiore o uguale a 30/50 nel colloquio conoscitivo/selettivo b).

Il colloquio conoscitivo/selettivo b) sarà volto all'accertamento delle competenze, della professionalità e delle attitudini necessarie allo svolgimento delle mansioni di cui al precedente punto 1., nonché alla valutazione degli aspetti "motivazionale" e "relazionale".

All'esito positivo di ciascuna prova di selezione - a), b) - saranno dichiarati idonei e ammessi in graduatoria i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari ad almeno 54/90.

## 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice - composta da membri esperti - all'uopo nominata dalla Direzione Generale.



## 7. SVOLGIMENTO PROVE

L'elenco degli ammessi alla prova scritta a) sarà pubblicato e consultabile dai candidati sul sito internet aziendale dal giorno 21 agosto 2026 ed avrà valore di convocazione.

Ad ogni nominativo verrà abbinato un codice identificativo univoco che accompagnerà il candidato durante tutto l'iter di selezione al fine di garantire da un lato la privacy del candidato stesso, dall'altro il trattamento delle informazioni in modo univoco. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all'indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

La prova scritta di cui alla lettera a) del precedente punto 5. verrà effettuata il giorno 26 agosto 2026, ad ore 10.00, presso la Sede di TRENTINO TRASPORTI S.P.A. – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO.

I candidati che avranno superato la prova scritta a) di cui al precedente punto 5. saranno successivamente convocati al colloquio conoscitivo/selettivo b) attraverso la pubblicazione del calendario sul sito internet aziendale nell'apposita sezione dedicata e/o mediante comunicazione e-mail all'indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente avviso.

## 8. GRADUATORIA

La graduatoria finale avrà validità triennale dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale.

## 9. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva in qualsiasi momento la facoltà di annullare, prorogare o sospendere la presente selezione.

MM/fc

DIRETTORE GENERALE  
FIRMATO