

L'AZIENDA TRENTINO TRASPORTI S.P.A. INFORMA CHE È INDETTA LA SELEZIONE PER:

- LA RICERCA DI N. 25 UNITÀ DA INSERIRE NEL PROGETTO TRENTINO TRASPORTI ACADEMY E DA AVVIARE A UN PERCORSO FORMATIVO VOLTO ALL'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI E DELLE ABILITAZIONI PREVISTE, VALE A DIRE PATENTE DI GUIDA "D" + CQC PER IL TRASPORTO DI PERSONE CON CORSO ACCELERATO, PER SVOLGERE LE MANSIONI PROPRIE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO";

INSERIMENTO IN AZIENDA

- LE N. 25 UNITÀ SARANNO INIZIALMENTE INSERITE IN FIGURA PROFESSIONALE DI "OPERATORE DELLA MOBILITÀ" - PARAMETRO RETRIBUTIVO "138" DEL CCNL AUTOFERROTRANVIARI - CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER UN PERIODO PARI A MASSIMO N. 10 MESI A PART TIME VERTICALE DI TIPO SETTIMANALE E ASSEGNATE AL SERVIZIO URBANO DI TRENTO DI TRENTINO TRASPORTI S.P.A. (RAL € 14.507), CON POSSIBILITÀ DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO CON ATTRIBUZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE DI ESERCIZIO (AUTISTA) – PARAMETRO RETRIBUTIVO "140" – ALLE CONDIZIONI PREVISTE DAL PUNTO 3. DEL PRESENTE AVVISO;

È INOLTRE PREVISTA

- LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI FUTURE ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI "OPERATORE DELLA MOBILITÀ" - PARAMETRO RETRIBUTIVO "138" DEL CCNL AUTOFERROTRANVIARI - CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI MAX. N. 10 MESI A PART TIME VERTICALE DI TIPO SETTIMANALE, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO URBANO DI TRENTO DI TRENTINO TRASPORTI S.P.A. CON POSSIBILITÀ DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO CON ATTRIBUZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE DI ESERCIZIO (AUTISTA) – PARAMETRO RETRIBUTIVO "140" – ALLE CONDIZIONI PREVISTE DAL PUNTO 3. DEL PRESENTE AVVISO.

La presente selezione avviene in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità di cui all'art. 35 e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. 165/2001, all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 e alle Delibere provinciali in materia.

## 1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

### 1.1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- possesso patente di guida "B" italiana;
- cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea o, per i candidati di Paesi non UE, permesso di soggiorno che consente lo svolgimento di un'attività lavorativa;
- buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti;
- avere compiuto i 21 anni di età alla data del 11.09.2026 (data termine per la presentazione della domanda di partecipazione);
- possedere, all'atto dell'assunzione, i requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio ai sensi del D.M. 88/99 e del D. Lgs. 81/2008, nonché l'idoneità agli accertamenti previsti per l'acquisizione delle patenti di guida superiori.

### 1.2 TITOLI/REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono titoli/requisiti preferenziali che devono essere evidenziati nel *curriculum vitae*:

- possesso di diploma di maturità quinquennale<sup>1</sup>;
- conoscenza certificata (almeno livello A2) di una lingua straniera come da apposita documentazione allegata alla domanda a cura del candidato;
- conoscenza informatica certificata come da apposita documentazione allegata alla domanda a cura del candidato;
- possesso patente di guida "D"/"DE" italiana;
- possesso CQC italiana per il trasporto merci.

NOTA 1: i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono allegare alla domanda di partecipazione il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza, l'Azienda non riconoscerà tale titolo e non attribuirà il relativo punteggio.

## 2. MANSIONI PROPRIE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA – PRIMA FASE DI INSERIMENTO NEL PROGETTO TRENTINO TRASPORTI ACADEMY

La risorsa ricercata sarà inserita nell'organizzazione del Servizio urbano di Trento e sarà chiamata a svolgere le mansioni ed i compiti ad esso connessi e rientranti nell'ambito del profilo professionale relativo alla figura professionale di "Operatore della mobilità", alla quale appartengono i *"Lavoratori che, in possesso di conoscenze tecniche e/o professionali tali da assicurare un'autonomia operativa nell'ambito delle direttive ricevute, svolgono compiti di contenuto tecnico-professionale di limitata"*

*complessità ovvero richiedenti la conoscenza di procedure amministrative e/o tecniche, quali, a titolo esemplificativo:*

- *attività di cui al comma 132 dell'art. 17 della legge n. 127/97;*
- *vendita titoli di sosta di trasporto ed integrati;*
- *informazioni al pubblico;*
- *attività che, su direttiva di massima, richiedono la conoscenza di procedure tecnico- amministrative di limitata complessità;*
- *manutenzione dei parcometri per interventi non di semplice routine delle apparecchiature di parcheggio in strutture complesse ad elevata automazione;*
- *altre attività di contenuto equivalente a quelle di cui sopra anche se non espressamente indicate."*

Contestualmente all'assunzione e anche alternativamente alle giornate lavorative impegnate come sopra descritto, la risorsa sarà avviata a un percorso formativo volto all'acquisizione delle competenze professionali e delle abilitazioni previste, vale a dire patente di guida "D" + CQC per il trasporto di persone con corso accelerato, per svolgere le mansioni proprie della figura professionale di "Operatore di esercizio". La formazione si terrà presso la Sede di Trentino trasporti S.p.A. e/o presso la scuola guida individuata allo scopo.

### 3. ASSUNZIONE – PRIMO INSERIMENTO NEL PROGETTO

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con qualifica di operaio e profilo di "Operatore della mobilità", parametro retributivo "138".

L'inserimento avverrà con un contratto di lavoro a tempo determinato di durata di 10 mesi a part time di tipo verticale settimanale con una percentuale pari al 50% (n. 3 giorni lavorativi in settimana).

Entro il previsto periodo di prova, pari a n. 12 giorni di effettivo servizio, il candidato dovrà provvedere all'iscrizione presso una scuola guida convenzionata per il conseguimento della patente di guida "D" e la CQC per il trasporto di persone con corso accelerato, che dovrà avvenire entro il periodo massimo di dieci mesi.

- Durante il contratto di lavoro a tempo determinato sono previste delle prove intermedie di valutazione atte ad accertare tutte le competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni.
- I candidati saranno chiamati rispettare il timing proposto dalla scuola guida e dall'Azienda con riferimento alla calendarizzazione degli impegni (quali a

titolo esemplificativo: lezioni di guida, esami, trasformazione del contratto a tempo indeterminato)<sup>2</sup>.

- Inoltre, è prevista la frequenza obbligatoria del corso per l'acquisizione per la patente "D" e del corso accelerato per l'acquisizione della CQC per il trasporto di persone e in caso di superamento del limite delle assenze consentite dalla normativa vigente l'Azienda procederà alla risoluzione del contratto.

In connessione alla presenza in servizio è previsto la fruizione gratuita della mensa aziendale - o in alternativa l'utilizzo del buono pasto – nonché l'utilizzo gratuiti dei mezzi pubblici sulla tratta casa – residenza di servizio per esigenze lavorative.

La trasformazione a tempo indeterminato e a tempo pieno in figura professionale di "Operatore di esercizio" - parametro retributivo "140" - sarà subordinata e contestuale al conseguimento delle abilitazioni sopra menzionate e all'idoneità all'esito degli accertamenti previsti per lo svolgimento delle mansioni proprie della figura professionale di Operatore di esercizio.

Il passaggio a ruolo sarà, invece, subordinato al positivo superamento del periodo di prova stabilito in n. 6 mesi di effettivo servizio, periodo entro il quale il neoassunto dovrà autonomamente conseguire la patente di guida "DE" sostenendone i costi.

Nel periodo di prova sarà effettuata una valutazione in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede) e allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.).

Il neo assunto sarà inserito nel personale viaggiante facente capo al Servizio urbano di Trento, con residenza di servizio fissata nel Comune di Trento. Il trasferimento ad altro servizio potrà avvenire attraverso le procedure di mobilità interna in atto, successivamente al superamento del periodo di prova.

I costi relativi agli accertamenti sanitari e al conseguimento delle abilitazioni saranno interamente a carico dell'Azienda ad esclusione dei seguenti casi:

- mancato conseguimento delle abilitazioni entro il periodo di assunzione;
- risoluzione del contratto per mancato rispetto del timing proposto, mancato superamento delle prove intermedie o superamento del limite delle assenze consentite;
- mancata accettazione del contratto di trasformazione a tempo indeterminato e a tempo pieno in figura professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo "140";

---

<sup>2</sup> L'assunzione a part-time di tipo verticale rende tecnicamente possibile lo svolgimento di altra attività lavorativa che non deve però interferire in alcun modo con il progetto Trentino trasporti Academy (e in particolare con la frequenza delle lezioni, le lezioni di guida, gli esami, il timing della trasformazione del contratto a tempo indeterminato).

- recesso del lavoratore, dopo la firma del contratto di trasformazione a tempo indeterminato e a tempo pieno in figura professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo "140", anche durante il periodo di prova, nei modi e nei termini previsti dalla clausola di stabilità.

I costi relativi agli accertamenti sanitari e al conseguimento delle abilitazioni nei casi sopra riportati verranno trattenuti procedendo con il relativo addebito sull'ultima busta paga, comprensiva del rateo di tredicesima e del trattamento di fine rapporto, e/o, in caso di mancata capienza, fattura per l'importo residuo con allegato il relativo bollettino pagoPA.

Al candidato sarà richiesta l'anticipazione di alcune spese che verranno rimborsate dall'Azienda, previa presentazione delle ricevute fiscali, tra le quali:

- i pagamenti delle pratiche di motorizzazione tramite PagoPA;
- la visita con l'ufficiale sanitario necessaria al rilascio della patente di guida;
- eventuali e ulteriori spese legate al mancato superamento degli esami (ripetizione degli esami, lezioni di guida extra, reinscrizione).

Già in fase di assunzione a tempo determinato è prevista l'accettazione da parte del candidato a sottoscrivere la cosiddetta clausola di stabilità che sarà inserita nel contratto di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato.

Detta clausola ha lo scopo di tutelare l'investimento formativo sostenuto dall'Azienda finalizzato allo svolgimento delle mansioni contrattualmente previste e prevede una durata minima del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 36 mesi durante la quale le parti non potranno recedere, salvo l'ipotesi del mancato superamento del periodo di prova o della giusta causa. Di conseguenza, i costi relativi agli accertamenti sanitari e al conseguimento delle abilitazioni saranno a carico del lavoratore anche in caso di dimissioni intervenute durante il periodo di prova.

Non è quindi contemplata una cessazione dal rapporto di lavoro, escluso quanto riportato nel capoverso che precede, antecedente n. 36 mesi di effettivo servizio e in caso contrario sussiste, anche nel periodo di prova, l'obbligo per il lavoratore di corrispondere il costo di formazione sostenuto dall'Azienda, in misura decrescente in relazione alla durata del rapporto di lavoro quantificato in 1.500€ anno.

Nel caso di cessazione antecedente i n. 36 di effettivo servizio, anche durante il periodo di prova, i costi derivanti dall'applicazione della clausola di stabilità così come sopra delineata verranno trattenuti procedendo con il relativo addebito sull'ultima busta paga, comprensiva del rateo di tredicesima e del trattamento di fine rapporto, e/o, in caso di mancata capienza, fattura per l'importo residuo con allegato il relativo bollettino pagoPA.

#### 4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per accedere alla selezione, il candidato in possesso dei requisiti sopra elencati, deve presentare domanda, a pena di esclusione, compilando il modulo allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet aziendale a cui devono essere allegati copia del patente di guida "B" italiana in corso di validità, il *curriculum vitae* aggiornato, il "permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di un'attività lavorativa" (quest'ultimo solo per i candidati di Paesi non UE) ed eventuale copia della documentazione che attesti il possesso dei titoli/requisiti preferenziali.

Quanto dichiarato e sottoscritto nella domanda di partecipazione alla selezione e nell'allegato *curriculum vitae*, avrà valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 11 settembre 2026 ed essere inoltrata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- attraverso raccomandata a/r al seguente indirizzo: TRENTINO TRASPORTI SPA – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO. Le domande pervenute oltre il termine sopra indicato (ore 12.00 del 11.09.2026) non verranno tenute in considerazione al fine della partecipazione alla selezione e l'Azienda non si ritiene responsabile di eventuali ritardi e/o disguidi postali;
- recapitandola a mano in busta chiusa presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione di Trentino trasporti S.p.A. nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviandola tramite pec solo se il candidato è in possesso di un indirizzo pec personale al seguente indirizzo: *pec@pec.trentinotrasporti.it*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute via fax ed e-mail, nonché le domande non firmate e/o presentate senza utilizzare il modulo allegato al presente Avviso.

Presentando la domanda di partecipazione, i candidati accettano che le comunicazioni aziendali riguardanti la presente procedura di selezione (ad esempio: le convocazioni alle prove, l'inserimento o l'esclusione in graduatoria, ecc.) avvengano via e-mail all'indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente avviso e/o attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

## 5. SVOLGIMENTO PROVE

L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato e consultabile dai candidati sul sito internet aziendale dal giorno 16.09.2026 ed avrà valore di convocazione.

La prova scritta di cui alla lettera a) del successivo punto 6. verrà effettuata il giorno 28.09.2026, ad ore 09.30 presso la Sede di TRENTINO TRASPORTI S.P.A. – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO e avrà durata indicativamente fino alle ore 13.00.

I candidati che avranno superato la prova scritta a) di cui al successivo punto 6. verranno successivamente convocati ai colloqui conoscitivi/selettivi che si terranno a partire dal giorno 05.10.2026, secondo il calendario che verrà successivamente pubblicato.

Ad ogni nominativo verrà abbinato un codice identificativo univoco che accompagnerà il candidato durante tutto l'iter di selezione al fine di garantire da un lato la privacy del candidato stesso, dall'altro il trattamento delle informazioni in modo univoco. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all'indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

## 6. REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione verterà su:

- a) prova scritta;
- b) colloquio conoscitivo/selettivo;
- c) valutazione dei titoli/requisiti preferenziali.

Il punteggio massimo conseguibile all'esito delle prove di selezione è di complessivi 100 punti, così ripartiti:

- |                                                   |                   |
|---------------------------------------------------|-------------------|
| a) prova scritta                                  | massimo 40 punti  |
| b) colloquio conoscitivo/selettivo                | massimo 50 punti  |
| c) valutazione dei titoli/requisiti preferenziali | massimo 10 punti. |

La prova scritta a) consisterà nella somministrazione di un test a risposta multipla e verterà sui seguenti aspetti:

- capacità di comprensione/interpretazione di testi;
- elementi di ragionamento logico/sistematico;
- cultura generale;
- contenuti relativi a quanto reperibile sul sito internet aziendale con particolare riferimento alla Carta dei servizi.

Il colloquio conoscitivo/selettivo b) sarà volto all'accertamento delle attitudini necessarie allo svolgimento delle mansioni di cui al precedente punto 2., nonché alla

valutazione delle competenze in ambito relazionale e di comunicazione e verterà anche sui seguenti temi:

- elementi di organizzazione con riferimento all'Azienda Trentino trasporti S.p.A.;
- problem solving.

I titoli/requisiti preferenziali saranno valorizzati come di seguito riportato:

diploma di maturità quinquennale	2 punti
conoscenza certificata (almeno livello A2) di una lingua straniera	1 punto
conoscenza informatica certificata	1 punto
possesso patente di guida "D"/"DE" italiana	3 punti
possesso CQC italiana per il trasporto merci	3 punti

Si precisa che:

- i candidati che alla prova scritta a) avranno ottenuto un punteggio inferiore a 20/40 saranno esclusi dalla selezione;
- i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta a) un punteggio non inferiore a 20/40 punti saranno ammessi al colloquio conoscitivo/selettivo b);
- i candidati che al colloquio conoscitivo/selettivo b) avranno ottenuto un punteggio inferiore a 30/50 punti saranno esclusi dalla selezione;
- i candidati che avranno ottenuto nel colloquio conoscitivo/selettivo b) un punteggio non inferiore a 30/50 punti saranno ammessi alla valutazione dei titoli/requisiti preferenziali c);
- all'esito positivo di ciascuna prova di selezione - a), b) - saranno dichiarati idonei e ammessi in graduatoria i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo di almeno 50/90.

Eventuali casi di pari merito verranno risolti prioritariamente attraverso il punteggio conseguito nella prova scritta a). In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati colloquio conoscitivo/selettivo b).

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice - composta da membri esperti - all'uopo nominata dalla Direzione Generale.

8. GRADUATORIA

La graduatoria finale avrà validità triennale dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale.

9. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva in qualsiasi momento la facoltà di annullare, prorogare o sospendere la presente selezione.

MM/ap

DIRETTORE GENERALE  
FIRMATO