

## Trentino trasporti S.p.a. e la certificazione “Family Audit”

**Martedì 12 aprile 2022** si è svolta presso Confindustria la cerimonia di consegna degli attestati di **certificazione Family Audit** a 6 aziende trentine: **Trentino Trasporti Spa**, Confindustria, GPI Spa, Autostrada del Brennero spa, E-Pharma Spa, Trentino Sviluppo Spa.

### Il benessere aziendale

Il Family Audit è un percorso di certificazione triennale promosso dalla Provincia autonoma di Trento per aiutare imprese e organizzazioni ad adottare politiche di gestione del personale orientate al benessere dei dipendenti e alla promozione del work-life balance.

**Stefania Segnana**, assessore alle politiche per il benessere familiare della Provincia Autonoma di Trento, ha portato i saluti del Presidente e della Giunta e ha dichiarato: “Family Audit significa benessere per i propri dipendenti. Se i dipendenti stanno bene, lavorano bene con una ricaduta positiva in azienda e i dati lo confermano all’interno delle aziende certificate. Tengo a sottolineare – ha proseguito - che l’azienda che si cimenta in questo percorso fa una cosa importante e cioè ascolta i propri lavoratori e questa “Operazione Ascolto” si traduce poi nell’introduzione di azioni concrete di conciliazione tra i tempi di vita e i tempi di lavoro. In un periodo come questo che registra un calo delle nascite, a maggior ragione, dobbiamo investire nel welfare aziendale e nel futuro dei nostri giovani, al fine che possano trovare lavoro e creare una famiglia in Trentino. Le aziende presenti a Confindustria hanno investito tempo e risorse per ottenere la certificazione e l’impegno che oggi sottoscriviamo è fondamentale per la crescita del nostro territorio e per dare un futuro alla comunità trentina”.

### Risultati ed obiettivi

**Diego Salvatore**, presidente di **Trentino Trasporti Spa**, ha commentato: “Noi siamo un’azienda Family Audit giovane, visto che abbiamo iniziato il percorso nel 2017 e nel 2020

ottenuto il Family Audit Executive e nel 2021 avviato il percorso di consolidamento della certificazione. Percorso che ha portato risultati importanti per i nostri 1.300 dipendenti: dare la possibilità ad esempio alle lavoratrici di avere flessibilità oraria, ha portato un miglioramento del clima aziendale, misurabile con la riduzione di giorni di malattia e del lavoro straordinario. La conciliazione porta beneficio anche alla produttività aziendale con lo sviluppo di un clima meno conflittuale. Ora però un passo ulteriore con il **Distretto Family Audit**, assieme ad Autostrada del Brennero, per fare rete anche con altre aziende per il reciproco scambio di esperienze e l'organizzazione di servizi interaziendali per la crescita anche del territorio.”