

L'Azienda TRENTINO TRASPORTI S.p.A. informa che è indetta la selezione per la copertura di posti in figura professionale di "Operatore di esercizio" - parametro retributivo (\*) "140" del CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 25.418) e la formazione di graduatoria:

- **POSIZIONE A) PATENTE "DE" + CQC persone: selezione per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato sui normali servizi di linea urbani/extraurbani per il mantenimento/potenziamento dell'organico standard.**

L'Azienda potrà eventualmente ricorrere - in relazione alle esigenze tecnico/organizzative/sostitutive - anche ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato sui normali servizi di linea urbani/extraurbani in sostituzione del titolare del posto. In via residuale, l'Azienda potrà eventualmente ricorrere ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari stagionali di "mobilità vacanze" per la stagione estiva (periodo giugno - settembre) e ai servizi straordinari stagionali di "Skibus" per la stagione invernale (periodo dicembre - marzo), all'esaurimento della graduatoria B) come sotto indicata.

- **POSIZIONE B) PATENTE "D" + CQC persone: selezione per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari/potenziamenti stagionali di "Skibus" per la stagione invernale (periodo dicembre - marzo) e ai servizi straordinari di "mobilità vacanze" per la stagione estiva (periodo giugno - settembre), con la disponibilità di alloggio aziendale.**

L'Azienda potrà eventualmente ricorrere - in relazione alle esigenze tecnico/organizzative/sostitutive - per la copertura di posizioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari di "Skibus" per la stagione invernale (periodo dicembre - marzo), ai servizi straordinari di "mobilità vacanze" (periodo giugno - settembre) con disponibilità di alloggio aziendale.

L'Azienda potrà infine eventualmente ricorrere - in relazione alle esigenze tecnico/organizzative/sostitutive - anche per la copertura di posizioni con contratto di lavoro a tempo determinato sui normali servizi di linea urbani/extraurbani in sostituzione del titolare del posto all'esaurimento della graduatoria A).

I servizi straordinari/potenziamenti stagionali possono essere istituiti nelle seguenti località:

- 1) VALLI DI FIEMME E FASSA: CAVALESE - PREDAZZO - PENIA
- 2) ZONA PRIMIERO: SAN MARTINO DI CASTROZZA - FIERA DI PRIMIERO
- 3) VAL RENDENA: CARISOLO - MADONNA DI CAMPIGLIO - TIONE
- 4) VAL DI SOLE: CROVIANA
- 5) FAI DELLA PAGANELLA, ANDALO E MOLVENO
- 6) VAL DI NON

In tutte le località sopra evidenziate, ad eccezione dei punti 5) e 6) l'Azienda mette a disposizione alloggi attrezzati in uso gratuito, fermo restando le trattenute fiscali di legge in capo ai neoassunti. L'eventuale tragitto alloggio - luogo di partenza del turno di servizio sarà a carico del neoassunto (utilizzo di mezzo proprio).

La presente selezione avviene in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità di cui all'art. 35 e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. 165/2001 e alle Delibere provinciali in materia.

## **1. ASSUNZIONI GRADUATORIA A) PATENTE "DE" + CQC**

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo di "Operatore di esercizio", parametro retributivo (\*) "140".

L'eventuale assunzione in prova – con contratto di lavoro a tempo indeterminato – è subordinata:

- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale R.F.I. S.p.A. di Verona, compresi gli accertamenti per esenzione da tossicodipendenza;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008.

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico/fisico/attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

**Il passaggio in ruolo è subordinato al superamento del periodo di prova contrattualmente previsto di n. 6 (sei) mesi di effettivo servizio. In tale periodo sarà effettuata una valutazione in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede) e allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.), fermo restando quanto indicato al punto 8. del presente Avviso. I medesimi criteri di valutazione saranno adottati anche per eventuali proroghe di contratti di lavoro a tempo determinato.**

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è subordinata, inoltre, al possesso da parte del candidato dei titoli abilitanti alla guida.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è subordinata, infine, alla produzione, in fase di colloquio di selezione, del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, a conferma di quanto già autocertificato all'atto della presentazione della domanda.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi - al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

Una prima rinuncia ad un'eventuale proposta di assunzione, o all'invio a visita medica pre-assunzionale, comporterà il collocamento del nominativo in coda alla graduatoria in oggetto. Una seconda rinuncia comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria stessa.

### **1.1 RICONOSCIMENTO ANZIANITA' PREGRESSA (\*)**

All'esito dell'assunzione l'Azienda riconoscerà l'esperienza lavorativa pregressa (ai soli fini dell'inquadramento parametrico previsto dal CCNL Autoferrotranvieri) maturata come autista di autobus anche presso altre aziende che abbiano svolto servizio di trasporto pubblico di persone, purché:



- la precedente prestazione lavorativa abbia avuto luogo nei dieci anni antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- per svolgere tale attività lavorativa siano stati necessari la patente di guida D e il CQC persone;
- il neoassunto produca idonea documentazione a conferma della precedente attività lavorativa.

Ai fini del riconoscimento dell'esperienza lavorativa pregressa il candidato dovrà produrre una dichiarazione dei precedenti datori di lavoro attestante i periodi lavorati, la figura professionale rivestita e le mansioni svolte.

## **1.2 SOSTEGNO ECONOMICO CONTRATTO DI LOCAZIONE**

**L'Azienda prevede un intervento di sostegno economico in favore dei neoassunti che:**

- abbiano residenza di servizio distante almeno 50 km dalla residenza anagrafica
- possano esibire un valido contratto di locazione.

Il contributo sulle spese di affitto potrà essere erogato nella misura del 50% del canone contrattualizzato fino a un massimo di 400 euro al mese, per un arco temporale limitato a 12 mesi in relazione alle risorse disponibili, assegnandolo ai neoassunti aventi diritto sulla base della graduatoria di merito della selezione e, in subordine, secondo l'ordine temporale di ricezione delle richieste.

Il contributo, che non beneficia di alcuna agevolazione, è considerato retribuzione a tutti gli effetti, compresi quelli fiscali e contributivi.

Il sostegno economico come sopra descritto è subordinato all'accettazione da parte del candidato a sottoscrivere la cosiddetta clausola di stabilità che sarà inserita nel contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Detta clausola ha lo scopo di tutelare l'intervento di sostegno sostenuto dall'Azienda e prevede una durata minima del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 36 mesi durante la quale le parti non potranno recedere, salvo l'ipotesi del mancato superamento del periodo di prova o della giusta causa.

Non è quindi contemplata una cessazione dal rapporto di lavoro, escluso quanto riportato nel capoverso che precede, antecedente n. 36 mesi di effettivo servizio e in caso contrario sussiste l'obbligo per il lavoratore di corrispondere il costo dell'intervento di sostegno sostenuto dall'Azienda, in misura decrescente in relazione alla durata del rapporto di lavoro quantificato in max 1.600€ anno.

## **2. ASSUNZIONI GRADUATORIA B) PATENTE "D" + CQC**

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo di "Operatore di esercizio", parametro retributivo "140".

L'eventuale assunzione – con contratto di lavoro a tempo determinato – è subordinata:

- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale R.F.I. S.p.A. di Verona, compresi gli accertamenti per esenzione da tossicodipendenza;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008;

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico/fisico/attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, è subordinata, inoltre, al possesso da parte del candidato dei titoli abilitanti alla guida, validi per l'intero periodo del contratto di lavoro.

L'eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, è subordinata, comunque, alla produzione, in fase di colloquio di selezione, del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, a conferma di quanto già autocertificato all'atto della presentazione della domanda.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi - per tutta la durata del rapporto di lavoro, al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

**Una prima rinuncia ad un'eventuale proposta di assunzione per il periodo invernale e/o estivo, o all'invio a visita medica pre-assunzionale, comporterà il collocamento del nominativo in coda alla graduatoria in oggetto. Una seconda rinuncia comporterà l'esclusione dalla graduatoria stessa.**

Eventuali proroghe o ulteriori assunzioni a tempo determinato sui servizi stagionali - in dipendenza delle esigenze aziendali di tipo tecnico/organizzativo e sostitutivo - saranno valutate al termine del periodo di lavoro a tempo determinato in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede) e allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.), fermo restando quanto indicato al punto 8. del presente Avviso.

**Nel caso di acquisizione di patente "DE" successiva alla selezione in oggetto, i candidati inseriti nella graduatoria B) oggetto del presente Avviso avranno titolo per ricoprire posizioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato - in dipendenza delle esigenze aziendali di tipo tecnico/organizzativo e sostitutivo - sui normali servizi di linea urbani/extraurbani con residenza di servizio principalmente nei comuni di Trento o Rovereto, previa valutazione dell'Azienda in relazione al servizio prestato (normale diligenza, correttezza e buona fede), allo stato di servizio (profilo disciplinare, presenza in servizio, sinistrosità, ecc.) e fermo restando quanto indicato al punto 8. del presente Avviso.**

### **3. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

#### **GRADUATORIA A)**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'istituzione della graduatoria A) i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- patente di guida categoria "DE" + CQC per il trasporto persone;
- buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti;
- buono stato di servizio per i candidati che hanno già prestato servizio come "Operatore di esercizio" presso l'Azienda;
- "permesso unico lavoro" (solo per i candidati di Paesi non UE).

Costituiscono, inoltre, titoli preferenziali:

- possesso di diploma di maturità quinquennale;
- esperienza specifica, documentata, nella mansione propria della figura ricercata (trasporto pubblico di persone o trasporto turistico);
- conoscenza certificata (almeno livello A2) di una lingua straniera (inglese o tedesco).

## **GRADUATORIA B)**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'istituzione della graduatoria B) i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- patente di guida categoria "D" + CQC per il trasporto persone;
- buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti;
- buono stato di servizio per i candidati che hanno già prestato servizio come "Operatore di esercizio" presso l'Azienda;
- "permesso unico lavoro" (solo per i candidati di Paesi non UE).

Costituiscono, inoltre, titoli preferenziali:

- possesso di diploma di maturità quinquennale;
- esperienza specifica, documentata, nella mansione propria della figura ricercata (trasporto pubblico di persone o trasporto turistico);
- conoscenza certificata (almeno livello A2) di una lingua straniera (inglese o tedesco).

Tutti i predetti requisiti - indispensabili ai fini di un'eventuale assunzione - dovranno essere in possesso del candidato, pena l'esclusione dalla selezione, entro il termine fissato per la presentazione delle domande e per tutta la durata dell'iter di selezione. L'eventuale mancanza o perdita del possesso di taluno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, in qualsiasi fase della procedura selettiva e sino all'eventuale assunzione, comporta l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

## **4. SVOLGIMENTO PROVE**

**Nel corso dell'anno 2024, per entrambe le procedure di selezione, Posizione A) e Posizione B), l'Azienda procederà ad attivare plurime sessioni di esame (indicativamente una sessione al mese) in relazione alle esigenze di tipo tecnico/organizzativo dandone comunicazione e preavviso ai candidati attraverso il sito internet aziendale e/o via e-mail.**

Ad ogni nominativo verrà abbinato un **codice identificativo univoco** che accompagnerà il candidato durante tutto l'iter di selezione al fine di garantire da un lato la privacy del candidato stesso, dall'altro il trattamento delle informazioni in modo univoco. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all'indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati che supereranno la prova scritta teorica saranno convocati per sostenere la **prova pratica di guida**. L'eventuale **colloquio di selezione**, a conclusione dell'iter di selezione medesimo, si svolgerà **nella stessa giornata della prova pratica di guida** e terminerà indicativamente **entro le ore 17.00**.

## 5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione per la posizione A) per tempo indeterminato è alternativa alla partecipazione alla selezione per la posizione B) per tempo determinato e pertanto il candidato può presentare **esclusivamente una sola domanda** di partecipazione alla selezione, finalizzata all'inserimento in una sola delle due posizioni.

**Per partecipare alla selezione in oggetto, quindi, il candidato in possesso dei requisiti sotto elencati deve presentare domanda esclusivamente compilando il modulo, allegato al presente avviso e scaricabile dal sito internet aziendale, relativo alla graduatoria cui intende accedere:**

- **MODULO POSIZIONE A) per assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato sui normali servizi di linea urbani/extraurbani.**

Il candidato dovrà indicare l'ordine di preferenza da 1 a 8 relativamente alle residenze di servizio oggetto di un'eventuale assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tra quelle proposte.

- **MODULO POSIZIONE B) per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato da adibire ai servizi straordinari/potenziamenti stagionali.**

Il candidato dovrà indicare l'ordine di preferenza da 1 a 6 relativamente alle residenze di servizio oggetto di un'eventuale assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, tra quelle proposte.

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae;
- b) copia fotostatica, leggibile, della patente di guida richiesta ("DE" o "D");
- c) copia fotostatica, leggibile, del Certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone CQC (Carta Qualificazione Conducente);  
ed eventualmente, ai fini del riconoscimento dell'esperienza lavorativa pregressa:
- d) dichiarazione dei precedenti datori di lavoro attestante i periodi lavorati, la figura professionale rivestita e le mansioni svolte.

Quanto dichiarato e sottoscritto nella domanda di partecipazione alla selezione e nell'allegato curriculum vitae, avrà valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445 / 2000 e ss.mm.

La domanda potrà essere presentata nel periodo dalla data di pubblicazione del presente Avviso fino al 31.12.2024 e dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- attraverso raccomandata a/r al seguente indirizzo: TRENTINO TRASPORTI SPA – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO;
- recapitandola a mano in busta chiusa presso il Servizio Risorse Umane di Trentino trasporti S.p.A. nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;



- inviandola tramite pec (**solo se il candidato è in possesso di un indirizzo pec personale**) al seguente indirizzo: *pec@pec.trentinotrasporti.it*.

**Non saranno prese in considerazione** le domande pervenute via fax ed e-mail, nonché le domande non firmate e/o presentate senza utilizzare il modulo allegato al presente avviso.

**Presentando la domanda di partecipazione, i candidati accettano** che le comunicazioni aziendali riguardanti le convocazioni alle prove e l'inserimento o l'esclusione in graduatoria avvengano via e-mail all'indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente avviso, o attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

## **6. REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE**

Le prove di selezione per entrambe le procedure di selezione Graduatoria A) e Graduatoria B) verteranno su:

- a) prova scritta teorica (domande a risposta multipla e/o aperta) su elementi di teoria e sui concetti relativi al possesso della patente di guida DE e relativa CQC, nonché sulla conoscenza e comprensione della lingua italiana, finalizzate al recepimento delle disposizioni aziendali;
- b) prova pratica di guida, anche su strada, a bordo di mezzi aziendali di lunghezza pari o superiore a metri 10,80.

Il punteggio massimo conseguibile all'esito delle prove di selezione è di complessivi 100 punti, così ripartiti:

- |  |                  |
|--|------------------|
| a) prova scritta teorica                               | massimo 30 punti |
| b) prova pratica di guida                              | massimo 40 punti |
| c) valutazione curriculum vitae e titoli preferenziali | massimo 5 punti  |
| d) c.d. "bonus"  | 10 punti         |
| e) colloquio di selezione                              | massimo 15 punti |

La prova a) si intende superata con esito positivo qualora il candidato abbia riportato un punteggio  $\geq 15$  su 30 punti, mentre in caso di punteggio inferiore la prova si intende non superata dal candidato con conseguente esclusione dalla selezione.

Saranno ammessi alla prova pratica di guida b) esclusivamente i candidati che avranno superato la prova scritta teorica a).

Al colloquio conclusivo di tipo informativo/conoscitivo/selettivo e alla valutazione del curriculum vitae saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto almeno un punteggio  $\geq 24/40$  nella prova pratica di guida b).

La posizione del candidato nella graduatoria di merito sarà determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nelle prove a) e b), dal punteggio derivante dall'eventuale possesso di titoli preferenziali c),



dall'eventuale ulteriore punteggio c.d. "bonus" d) riservato ai candidati che avranno conseguito un'ottima valutazione in entrambe le prove citate, ovvero un punteggio  $\geq 23/30$  nella prova scritta teorica a) e un punteggio  $\geq 32/40$  nella prova pratica di guida b) e dal punteggio ottenuto al colloquio di selezione e).

Per dirimere eventuali posizioni di pari merito si farà riferimento al punteggio più alto conseguito dai candidati nella prova pratica di guida. In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati nella prova scritta teorica. In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati relativamente al colloquio di selezione.

## **7. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, composta da membri esperti, all'uopo nominata dalla Direzione aziendale.

## **8. GRADUATORIE**

Le graduatorie finali per le posizioni A) e B) avranno validità triennale dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale.

Nel caso di assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, l'Azienda attingerà prioritariamente dai nominativi inseriti nelle graduatorie già in essere tra i candidati che hanno prestato presso l'Azienda (Trentino trasporti S.p.A.) periodi di lavoro con contratto a tempo determinato.

## **9. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Azienda si riserva in qualsiasi momento la facoltà di annullare, prorogare o sospendere la presente selezione.

LA DIREZIONE GENERALE

FIRMATO