

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE

Oggi 19.1.2026 presso Trentino trasporti S.p.a., in Trento, via Innsbruck, 65, 38121

TRA

- **Trentino trasporti S.p.a.** (di seguito, anche «Società»), con sede legale in Trento, via Innsbruck, 65, (C.F. e P.IVA 01807370224), in persona del legale rappresentante p.t., avv. Diego Salvatore e alla presenza del Direttore Generale, Ing. Roberto Murru;

E

- la **FILT-CGIL**, la **FIT-CISL**, la **UILTRASPORTI** e la **FAISA CISAL**, rappresentate, rispettivamente, dai Segretari Provinciali sig.ri Franco Pinna, Massimo Mazzurana, Nicola Petrolli e Paolo Saltori (di seguito, congiuntamente, anche le «OO.SS.»).

(di seguito complessivamente indicate anche come “Parti”).

PREMESSO CHE

- A. Nei mesi di febbraio e marzo 2026, i territori trentini della Valle di Fiemme e della Valle di Fassa ospiteranno parte degli eventi sportivi previsti dai Giochi Olimpici e Paralimpici invernali di Milano-Cortina 2026;
- B. Trentino trasporti S.p.A. è attivamente coinvolta, sotto la regia e il coordinamento della Provincia autonoma di Trento (di seguito anche “PAT”), nella realizzazione di opere e nell'erogazione di servizi strumentali allo svolgimento degli eventi sportivi ospitati, ivi compresi – per le finalità che attengono al presente accordo –, *i*) i **servizi di trasporto su gomma degli spettatori** e *ii*) il **potenziamento degli ordinari servizi di trasporto su gomma di linea insistenti sulla dorsale Ora – Penia** (di seguito congiuntamente “Servizi Straordinari”);
- C. I Servizi Straordinari richiesti alla Società si configurano come aggiuntivi rispetto ai servizi di trasporto su gomma (urbani ed extraurbani) già affidati dagli enti pubblici soci (di seguito “Servizi Ordinari”), i quali, nel periodo di svolgimento degli eventi sportivi ospitati, dovranno comunque essere garantiti e svolti dalla Società senza soluzione di continuità;
- D. La Società, per garantire il regolare svolgimento dei Servizi Ordinari e dei Servizi Straordinari, non affidati in *outsourcing*, ritiene necessario trovare soluzioni interne che creino condizioni (di carattere eccezionale e temporaneo) in grado di incrementare la complessiva presenza giornaliera dell'intero organico del personale viaggiante nel periodo di riferimento, aumentando conseguentemente la capacità produttiva; soluzioni non solo organizzative ma anche economico-contrattuali, che valorizzino l'incremento di presenza sui turni di guida di tutto il personale viaggiante gomma e non solo di quello impegnato nei servizi di trasporto nei territori più direttamente interessati dagli eventi olimpici e paralimpici di Milano-Cortina 2026;
- E. La Società, in particolare, è disponibile ad agire contrattualmente attraverso le seguenti leve, e precisamente:
 - 1) **indennità giornaliera Olimpiadi/Paralimpiadi 2026**, da riconoscersi a tutto il personale impiegato in turni di guida nel periodo considerato, differenziata per le giornate lavorate (feriali, sabato e domenica);
 - 2) **indennità per mancato riposo Olimpiadi/Paralimpiadi 2026**, da riconoscersi a tutto il personale impiegato in turni di guida nel periodo considerato (fermi restando i limiti previsti dalla normativa vigente) in aggiunta alle indennità previste dall'art. 2 dell'A.A. 12.12.2024;
 - 3) **indennità di presenza mensile Olimpiadi/Paralimpiadi 2026**, da riconoscersi a tutto il personale viaggiante gomma che raggiungerà, per ciascuno dei mesi di febbraio 2026 e di marzo 2026, soglie mensili prefissate di giorni di presenza effettiva in servizio;
 - 4) **indennità di trasferta Olimpiadi/Paralimpiadi 2026**, da riconoscersi al personale impiegato nei turni di guida dei Servizi Straordinari nel periodo considerato. L'indennità si

compono del 50% della quota giornaliera della retribuzione fissa mensile, nonché di un importo pari a euro 15,00 per ciascuna giornata di effettiva prestazione lavorativa, mantenendosi il diritto all'utilizzo del buono pasto elettronico.

- F. Le OO.SS. sono favorevoli a negoziare un accordo che permetta la valorizzazione del personale viaggiante gomma nei termini indicati nel precedente alinea;
- G. con nota di data 12.1.2026 (ns prot. 505/2026), il Dipartimento organizzazione, personale e innovazione della Provincia autonoma di Trento, ai sensi e per gli effetti delle previsioni contenute nel paragrafo A.3.1 delle direttive in materia di personale degli enti strumentali provinciali, approvate con deliberazione di Giunta provinciale del 16.12.2024, n. 2101, ha formulato parere positivo sullo schema della presente accordo.

Tutto ciò premesso e considerato,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e concorrono a definire, sul piano interpretativo, la portata applicativa dello stesso.

Art. 2 - La Società e le OO.SS. convengono che, secondo le modalità e nei periodi di applicazione appresso specificati, al personale destinatario delle misure previste dal presente Accordo siano applicati gli istituti economici previsti dalle seguenti tabelle:

Indennità giornaliera Olimpiadi/Paralimpiadi 2026	
Destinatari	Tutto il personale impegnato in turni di guida (gomma)
Periodo di applicazione	dal giorno 5.2.2026 al giorno 23.2.2026 compresi dal giorno 5.3.2026 al giorno 15.3.2026 compresi
Importi	€ 3,00 (<i>giorni feriali</i>)
	€ 5,00 (<i>sabato</i>)
	€ 10,00 (<i>domenica</i>)

Indennità per mancato riposo Olimpiadi/Paralimpiadi 2026	
Destinatari	Tutto il personale impegnato in turni di guida (gomma)
Periodo di applicazione	dal giorno 5.2.2026 al giorno 23.2.2026 compresi dal giorno 5.3.2026 al giorno 15.3.2026 compresi
Importo	€ 70,00

Indennità di presenza mensile Olimpiadi/Paralimpiadi 2026	
Destinatari	Tutto il personale viaggiante gomma impegnato in turni di guida
Periodo di applicazione	Mesi di febbraio e marzo 2026
Obiettivo minimo di presenza	22 giorni presenza effettiva in servizio nel mese di febbraio 2026
	24 giorni presenza effettiva in servizio nel mese di marzo 2026
Importi del premio mensile	€ 100,00 (per il mese di febbraio 2026)
	€ 100,00 (per il mese di marzo 2026)

Indennità di trasferta Olimpiadi/Paralimpiadi 2026	
Destinatari	Personale impegnato in turni di guida relativi ai Servizi Straordinari di cui alla lettera B) delle premesse
Periodo di applicazione	dal giorno 5.2.2026 al giorno 23.2.2026 compresi dal giorno 5.3.2026 al giorno 15.3.2026 compresi
Importo	50% della quota giornaliera della retribuzione fissa mensile + € 15,00 + diritto all'utilizzo del buono pasto elettronico per ogni giorno di presenza effettiva nel periodo di applicazione considerato

Art. 3 – Le Parti si danno atto e riconoscono che, ai fini della corretta interpretazione e applicazione dell’indennità di presenza mensile, la “*presenza effettiva in servizio*” deve intendersi riferita alle giornate in cui l’agente risulta applicato a turni di guida effettiva, compreso il personale comandato in turni a disposizione.

Art. 4 – Alla copertura dei costi derivati dal precedente art. 2, la Società provvede limitatamente alle risorse disponibili. A tal fine, nella gestione degli istituti di cui all’art. 2, in particolare dell’indennità per mancato riposo e dell’indennità di trasferta, la Società terrà conto – oltre che delle esigenze di programmazione dei servizi – anche della dinamica dei costi che si verranno a sviluppare nel corso del periodo di applicazione.

Art. 5 – Il presente Accordo ha carattere temporaneo ed eccezionale; la validità degli istituti ivi previsti è limitata ai periodi specificati nelle tabelle di cui al precedente art. 2.

Art. 6 – Le Parti convengono che, per consentire lo svolgimento delle necessarie, straordinarie, attività di natura tecnico-amministrativa, gli importi corrispondenti alle indennità oggetto della presente ipotesi di accordo verranno erogati a ciascun destinatario:

- con la retribuzione del mese di marzo 2026, per le competenze relative al mese di febbraio 2026;
- con la retribuzione del mese di aprile 2026, per le competenze relative al mese di marzo 2026.

Art. 7 – La presente ipotesi di accordo è sottoscritta dalla Società con riserva che verrà sciolta ad esito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione. Resta inteso che la presente ipotesi di accordo verrà sottoposta alla valutazione della R.S.U. Aziendale. In caso di approvazione da parte della R.S.U., il relativo verbale costituirà allegato del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l’Azienda

Avv. Diego Salvatore FIRMATO IN ORIGINALE

Ing. Roberto Murru FIRMATO IN ORIGINALE

Per le OO.SS.

FILT CGIL Franco Pinna FIRMATO IN ORIGINALE

FIT CISL Massimo Mazzurana FIRMATO IN ORIGINALE

UILTRASPORTI Nicola Petrolli FIRMATO IN ORIGINALE

FAISA CISAL Paolo Saltori FIRMATO IN ORIGINALE