

IPOTESI DI ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO 2025-2026

Oggi 17.6.2025 presso Trentino Trasporti S.p.a., in via Innsbruck, 65, 38121 - Trento,

TRA

- **Trentino Trasporti S.p.a.** (di seguito, anche «Società»), con sede legale in Trento, via Innsbruck, 65, (C.F. e P.IVA 01807370224), in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante, avv. Diego Salvatore, e alla presenza del Direttore Generale, Ing. Roberto Murru;

E

- la **FILT-CGIL**, la **FIT-CISL**, la **UILTRASPORTI** e la **FAISA CISAL**, rappresentate, rispettivamente, dai Segretari Provinciali sig.ri Franco Pinna, Massimo Mazzurana, Nicola Petrolli e Paolo Saltori (di seguito, congiuntamente, anche le «OO.SS.»).
(di seguito complessivamente indicate anche come «Parti»).

PREMESSO CHE

- Trentino Trasporti S.p.a., insieme alle OO.SS., in una ottica di valorizzazione del personale e del relativo coinvolgimento nel miglioramento delle performance aziendali, intendono disciplinare il premio di risultato per il biennio 2025 e il 2026 alla stregua di quanto previsto dall'art. 1, co. 182 e ss., l. n. 208/2015, subordinandone il riconoscimento a incrementi della produttività e qualità del servizio offerto all'utenza;

- è comune intendimento delle Parti definire l'architettura e i contenuti economici del presente accordo in sostanziale continuità con il precedente accordo di produttività del 19.5.2021 (modificato e integrato il 5.4.2022) relativo al triennio 2021, 2022 e 2023, e in coerenza con l'ipotesi di accordo sul premio di risultato del 28.6.2024 relativo al solo anno 2024;

- detta continuità, in particolare, appare funzionale, da un lato, al mantenimento nel breve periodo degli elevati standard qualitativi dei servizi erogati e, dall'altro, a consentire alle Parti di dotarsi di un orizzonte temporale adeguato (biennio 2025-2026) per avviare un ampio confronto finalizzato ad un'analisi approfondita dell'esperienza fin qui maturata in materia di premio aziendale anche in chiave evolutiva (es. introduzione e valorizzazione di politiche di welfare aziendale). Il tutto anche in una prospettiva di riallineamento con la contrattazione di secondo livello attualmente riferita al triennio 2024-2026;

- il presente accordo, stante la qualificazione in termine di continuità di cui sopra, non costituisce, né un nuovo accordo, né introduce nuovi costi rispetto alla precedente contrattazione aziendale sull'accordo di produzione.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente ipotesi di accordo e concorrono a definire, sul piano interpretativo, la portata applicativa della stessa.
2. Per gli anni 2025 e 2026 si applicano al personale di Trentino trasporti le previsioni del Premio di Risultato per il triennio 2021-2023, così come definite nell'accordo sottoscritto il 19 maggio 2021, e integrate dai correttivi concordati nell'accordo del 5 aprile 2022;
3. Relativamente agli obiettivi collettivi di settore, la Parti condividono l'individuazione di valori di risultato coerenti con gli sviluppi previsti in termini di miglioramento annuale tra il 2025 e il 2026, che si rappresentano nelle tabelle di seguito esposte.

a) Settore viaggiante gomma - Riduzione sinistrosità passiva (nr. di sinistri con danni)						
Anno	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore	525	523	521	520	519	518

b) Settore ferrovia Trento-Malè-Mezzana - Miglioramento della puntualità 0 - 5 minuti						
Anno	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore	94%	94,50%	95%	95,50%	95,55%	95,60%

c) Settore ferrovia Trento-Borgo-Bassano – Miglioramento della puntualità 0 - 5 minuti						
Anno	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore	90,50%	91,50%	92,50%	93%	93,15%	93,30%

d) Settore impiegati - Riduzione eventi di malattia						
Anno	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore	203	201	200	199	198	197

e) Settore officina gomma - Riduzione revisioni ripetere						
Anno	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore	0,9	0,87	0,84	0,83	0,82	0,81

Settore officina gomma - Riduzione recupero con carroattrezzi (esclusa garanzia)						
Anno	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore	0,68	0,67	0,66	0,65	0,64	0,63

4. Le Parti danno atto che il premio di risultato è di ammontare variabile legato a specifici criteri di misurazione e di verifica degli incrementi di produttività e di qualità riferiti a periodicità ben definite e verificabili attraverso indicatori numerici oggettivamente riscontrabili e che, per l'effetto, lo stesso integra i criteri e i requisiti minimi per l'accesso ai benefici fiscali previsti dall'art. 1, co. 182 e ss., l. n. 208/2015 e dall'art. 2, co. 2, d.m. 25 marzo 2016, come ulteriormente esplicitati dalla circolare della Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016.
5. Il raggiungimento degli obiettivi collettivi, come sopra definiti, verrà rilevato attraverso un processo che integra misurazione oggettiva e valutazione qualitativa. La misurazione si baserà su indicatori specifici, quantificabili e verificabili, predefiniti per ciascun obiettivo e settore aziendale. La valutazione integrerà i dati di misurazione con un'analisi delle condizioni che hanno influenzato il conseguimento degli obiettivi. A tal fine, le Parti riconoscono l'importanza di considerare eventuali fattori esterni o interni che non rientrano nella piena disponibilità dei dipendenti e che possano aver inciso sui risultati. La valutazione terrà altresì conto dell'impegno profuso e delle azioni correttive implementate dai settori aziendali per mitigare gli effetti di tali condizioni esterne o impreviste. Le Parti concordano altresì che venga previsto un monitoraggio in itinere sull'andamento degli obiettivi assegnati prevedendo almeno un momento di condivisione e confronto, durante l'anno, dei relativi dati.

La presente ipotesi di accordo è sottoscritta dalla Società con riserva che verrà sciolta ad esito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione. Resta inteso che la presente ipotesi di accordo verrà sottoposta alla valutazione della R.S.U. Aziendale. In caso di approvazione da parte della R.S.U., il relativo verbale costituirà allegato del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Per l'Azienda

Avv. Diego Salvatore - FIRMATO IN ORIGINALE -

Ing. Roberto Murru - FIRMATO IN ORIGINALE

- Per le OO.SS.

FILT CGIL Franco Pinna - FIRMATO IN ORIGINALE -

FIT CISL Massimo Mazzurana - FIRMATO IN ORIGINALE -

UILTRASPORTI Nicola Petrolli - FIRMATO IN ORIGINALE -

FAISA CISAL Paolo Saltori - FIRMATO IN ORIGINALE -